

Am Fachbereich Psychologie und Sportwissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist **in der Abteilung Sozialpsychologie** des Instituts für Psychologie **ab 01.04.2024** die Stelle für eine\*n

**Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (m/w/d)**  
**(E 13 TV-G-U, 65%-Teilzeit)**

befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrages (TV-G-U).

Die Stelle wird im Rahmen des von der DFG geförderten Projektes „Soziale Identität als Stresspuffer: Gruppenlevelleffekte versus Individuallevelleffekte“ besetzt. Zentrales Ziel dieses Projektes ist eine differenzierte Betrachtung, wann sich soziale Identität positiv auf das Stresserleben auswirkt und welchen Einfluss die anderen Gruppenmitglieder hier haben.

**Ihre Aufgaben:**

- Durchführung und Ausführung von Multi-Level Studien im Organisationskontext
- Durchführen und Auswerten von Interviews
- Schreiben von wissenschaftlichen, englischsprachigen Publikationen
- Vorstellen der Ergebnisse auf wissenschaftlichen Konferenzen

Zusätzlich zu diesen Kernaufgaben haben Sie die Möglichkeit sich in der Lehre, der Betreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor/Master) sowie in der weiteren Forschung innerhalb der Abteilung einzubringen. Die Stelle bietet die Möglichkeit zur Promotion.

**Das bringen Sie mit:**

- ein sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie (Diplom oder M.Sc.), bevorzugt mit Schwerpunkt in der Arbeits- und Organisationspsychologie oder Sozialpsychologie
- sehr gute Statistikkenntnisse in SPSS und/oder R sowie in Mplus
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ein ausgeprägtes Interesse sich in komplexe statistische Methoden einzuarbeiten
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und eine gewissenhafte Arbeitsweise
- ein sehr strukturiertes Arbeiten gepaart mit einer hohen Teamfähigkeit

**Das bieten wir:**

Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt am Main. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit 44.000 Studierenden und rund 5.700 Beschäftigten die drittgrößte Universität Deutschlands.

Bei uns arbeiten Sie in einem interdisziplinären Team, in das Sie Ihre eigenen Ideen einbringen können und das gegenseitige Unterstützung großschreibt. Unsere Abteilung ist eingebunden in den Schwerpunkt „Wirtschaftspsychologie und Psychologisches Assessment“, einem Verbund aus vier Professuren, die auf internationalem Niveau forschen und publizieren. Darüber hinaus sind die Mitglieder der Abteilung Sozialpsychologie angebunden an das Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO), einem Forschungsverbund von Soziologen, Ökonomen und Psychologen, die in engem Austausch mit der Praxis stehen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) senden Sie bitte möglichst in elektronischer Form **bis zum 29.02.2024** an: Goethe-Universität Frankfurt am Main, Prof. Dr. Rolf van Dick, Abteilung Sozialpsychologie, Theodor-W.-Adorno-Platz 6, D-60629 Frankfurt am Main, E-Mail: [van.dick@psych.uni-frankfurt.de](mailto:van.dick@psych.uni-frankfurt.de).

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden entstandene Kosten von der Goethe-Universität nicht erstattet.

Text für externe Veröffentlichung:

Am Fachbereich Psychologie und Sportwissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist **in der Abteilung Sozialpsychologie** des Instituts für Psychologie **ab 01.04.2024** die Stelle für eine\*n

**Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (m/w/d)**  
**(E 13 TV-G-U, 65%-Teilzeit)**

befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrages (TV-G-U).

Die Stelle wird im Rahmen des von der DFG geförderten Projektes „Soziale Identität als Stresspuffer: Gruppenlevelleffekte versus Individuallevelleffekte“ besetzt. Zentrales Ziel dieses Projektes ist eine differenzierte Betrachtung, wann sich soziale Identität positiv auf das Stresserleben auswirkt und welchen Einfluss die anderen Gruppenmitglieder hier haben.

**Ihre Aufgaben:**

- Durchführung und Ausführung von Multi-Level Studien im Organisationskontext
- Durchführen und Auswerten von Interviews
- Schreiben von wissenschaftlichen, englischsprachigen Publikationen
- Vorstellen der Ergebnisse auf wissenschaftlichen Konferenzen

Zusätzlich zu diesen Kernaufgaben haben Sie die Möglichkeit sich in der Lehre, der Betreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor/Master) sowie in der weiteren Forschung innerhalb der Abteilung einzubringen. Die Stelle bietet die Möglichkeit zur Promotion.

**Das bringen Sie mit:**

- ein sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie (Diplom oder M.Sc.), bevorzugt mit Schwerpunkt in der Arbeits- und Organisationspsychologie oder Sozialpsychologie
- sehr gute Statistikkenntnisse in SPSS und/oder R sowie in Mplus
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ein ausgeprägtes Interesse sich in komplexe statistische Methoden einzuarbeiten
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und eine gewissenhafte Arbeitsweise
- ein sehr strukturiertes Arbeiten gepaart mit einer hohen Teamfähigkeit

**Das bieten wir:**

Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt am Main. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste

Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit 44.000 Studierenden und rund 5.700 Beschäftigten die drittgrößte Universität Deutschlands.

Bei uns arbeiten Sie in einem interdisziplinären Team, in das Sie Ihre eigenen Ideen einbringen können und das gegenseitige Unterstützung großschreibt. Unsere Abteilung ist eingebunden in den Schwerpunkt „Wirtschaftspsychologie und Psychologisches Assessment“, einem Verbund aus vier Professuren, die auf internationalem Niveau forschen und publizieren. Darüber hinaus sind die Mitglieder der Abteilung Sozialpsychologie angebunden an das Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO), einem Forschungsverbund von Soziologen, Ökonomen und Psychologen, die in engem Austausch mit der Praxis stehen.

Die Goethe-Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb besonders Frauen zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) senden Sie bitte möglichst in elektronischer Form **bis zum 29.02.2024** an: Goethe-Universität Frankfurt am Main, Prof. Dr. Rolf van Dick, Abteilung Sozialpsychologie, Theodor-W.-Adorno-Platz 6, D-60629 Frankfurt am Main, E-Mail: [van.dick@psych.uni-frankfurt.de](mailto:van.dick@psych.uni-frankfurt.de).  
Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden entstandene Kosten von der Goethe-Universität nicht erstattet.